

«Плюсы» официального оформления работника



Для работодателя:

- Право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации.
- Возможность привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.
- Положительная деловая репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя.
- Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. субсидировании малого предпринимательства, сельского хозяйства, туристической деятельности.



Для работника:

- Достойные условия труда.
- Своевременное и полное получение официальной заработной платы.
- Осуществление обязательного социального страхования работников в соответствии с федеральными законами.
- Государственное пенсионное обеспечение.
- Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).
- Ежегодно оплачиваемый отпуск.
- Получение налоговых вычетов.
- Возможность получения кредита.
- Возможность получения визы.
- Получение гарантированных государством выплат при:
 - увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,
 - временном переводе на другую работу, в т. ч. по состоянию здоровья,
 - временном простое.
- Получение пособия по беременности и родам.
- Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.